

## ANUNCIO

PROCESO SELECTIVO PARA CUBRIR CUATRO PLAZAS DE MAESTRO/A INFANTIL COMO PERSONAL LABORAL FIJO DEL AYUNTAMIENTO DE ROJALES (PROCESO EXTRAORDINARIO DE CONSOLIDACIÓN), POR TURNO LIBRE, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DE MÉRITOS.

### ACTA 2 RESULTADOS DEFINITIVOS VALORACIÓN MÉRITOS Y PROPUESTA DE ADSCRIPCIÓN

Una vez publicados los resultados provisionales y habiendo transcurrido el plazo de tres días hábiles para formular alegaciones se han presentado en tiempo y forma las siguientes alegaciones:

**- Laura Cartagena Berenguer.**

Número de registro: 2024-E-RE-6227.

Fecha: 09/09/2024.

Expone: *“Que habiendo sido publicada la resolución de los resultados provisionales sobre la valoración de méritos en el proceso selectivo para cubrir cuatro plazas de maestras infantil con fecha 04/09/2024 y estando dentro de la fecha establecida de reclamación.”*

Solicita: *“Que sea revisada la puntuación del apartado 1) del subapartado B (méritos académicos) puesto que teniendo aprobado un proceso selectivo previo por oposición, este apartado no ha sido calificado. Revisando las bases específicas publicadas el 01/12/2022 con Expediente nº2743/2022, no se especifica de forma explícita que el proceso selectivo tenga que ser diferente al proceso realizado para acceder a la función pública.”*

Señala el apartado b) del las bases que rigen el proceso selectivo:

#### **“B. Méritos académicos: máximo 40 puntos.**

**1) Superación de procesos selectivos previos:** *Por la superación de un proceso selectivo del Ayuntamiento de Rojales en plazas iguales a las convocadas anteriores a la publicación de las presentes bases, 8 puntos. Puntuación máxima: 8 puntos”.*

A este respecto señala el artículo 62 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

*“1. La condición de funcionario de carrera se adquiere por el cumplimiento sucesivo de los siguientes requisitos:*

*a) Superación del proceso selectivo.”*

Como se puede extraer del precepto señalado el certificado de superación del proceso selectivo hace referencia al proceso selectivo por el cual se accedió a la función pública, el



cual es el requisito previo para ser nombrado como empleado público.

Señala la RAE en relación al concepto de mérito:

*“Acción o conducta que hace a una persona digna de premio o alabanza.”*

De conformidad con lo expuesto anteriormente, no se puede premiar algo que es necesario para adquirir la condición de empleado público ya que este certificado presentado es un requisito previo y no un premio digno de alabar.

Visto lo anterior el tribunal se reafirma en la valoración efectuada y desestima la solicitud de Laura Cartagena Berenguer.

El tribunal acuerda la siguiente **puntuación definitiva** de la fase de valoración de méritos, presentados en tiempo y forma:

<b>ASPIRANTE: ANDRÉS ROCA, OFELIA</b>	
<b>MÉRITOS</b>	<b>PUNTUACIÓN</b>
<b>A. MÉRITOS PROFESIONALES (máximo 60 puntos)</b>	
1) Méritos profesionales en el Ayuntamiento de Rojales.	<b>60</b>
2) Méritos profesionales en otras Administraciones Públicas.	<b>0</b>
<b>SUBTOTAL APARTADO A.</b>	<b>60</b>
<b>B. MÉRITOS ACADÉMICOS ( máximo 40 puntos)</b>	
1) Proceso selectivo previo	<b>0</b>
2) Cursos	<b>30</b>
3) Valenciano	<b>0,40</b>
4) Idiomas comunitarios	<b>0</b>
<b>SUBTOTAL APARTADO B.</b>	<b>30,4</b>
<b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>	<b>90,4</b>





ASPIRANTE: <i>CARTAGENA BERENGUER, LAURA</i>	
MÉRITOS	PUNTUACIÓN
<b>A. MÉRITOS PROFESIONALES (máximo 60 puntos)</b>	
1) Méritos profesionales en el Ayuntamiento de Rojales. Solo se tienen en cuenta los meses completos, por así exigirlo las bases que rigen el proceso selectivo.	14
2) Méritos profesionales en otras Administraciones Públicas.	0
<b>SUBTOTAL APARTADO A.</b>	<b>14</b>
<b>B. MÉRITOS ACADÉMICOS ( máximo 40 puntos)</b>	
1) Proceso selectivo previo. No se tiene en cuenta el proceso selectivo previo presentado, ya que el proceso que presenta es el que le da acceso a la función pública y no es un merito.	0
2) Cursos	30
3) Valenciano	0,80
4) Idiomas comunitarios	0,50
<b>SUBTOTAL APARTADO B.</b>	<b>31,3</b>
<b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>	<b>45,3</b>





<b>ASPIRANTE: FERRÁNDEZ ALBERCA, MARÍA AURORA</b>	
<b>MÉRITOS</b>	<b>PUNTUACIÓN</b>
<b>A. MÉRITOS PROFESIONALES (máximo 60 puntos)</b>	
1) Méritos profesionales en el Ayuntamiento de Rojales.	60
2) Méritos profesionales en otras Administraciones Públicas.	0
<b>SUBTOTAL APARTADO A.</b>	<b>60</b>
<b>B. MÉRITOS ACADÉMICOS ( máximo 40 puntos)</b>	
1) Proceso selectivo previo.	0
2) Cursos.	30
3) Valenciano	0,80
4) Idiomas comunitarios	0
<b>SUBTOTAL APARTADO B.</b>	<b>30,80</b>
<b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>	<b>90,80</b>





<b>ASPIRANTE: GONZÁLEZ LÓPEZ, MARÍA DEL CARMEN</b>	
<b>MÉRITOS</b>	<b>PUNTUACIÓN</b>
<b>A. MÉRITOS PROFESIONALES (máximo 60 puntos)</b>	
1) Méritos profesionales en el Ayuntamiento de Rojales.	0
2) Méritos profesionales en otras Administraciones Públicas. No porta certificado de servicios prestados.	0
<b>SUBTOTAL APARTADO A.</b>	<b>0</b>
<b>B. MÉRITOS ACADÉMICOS ( máximo 40 puntos)</b>	
1) Proceso selectivo previo	0
2) Cursos	30
3) Valenciano	0,80
4) Idiomas comunitarios	0,15
<b>SUBTOTAL APARTADO B.</b>	<b>30,95</b>
<b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>	<b>30,95</b>





ASPIRANTE: <i>HERNÁNDEZ FUENTES, SILVIA</i>	
MÉRITOS	PUNTUACIÓN
<b>A. MÉRITOS PROFESIONALES (máximo 60 puntos)</b>	
1) Méritos profesionales en el Ayuntamiento de Rojales.	60
2) Méritos profesionales en otras Administraciones Públicas.	0
<b>SUBTOTAL APARTADO A.</b>	<b>60</b>
<b>B. MÉRITOS ACADÉMICOS ( máximo 40 puntos)</b>	
1) Proceso selectivo previo	0
2) Cursos	30
3) Valenciano	0,40
4) Idiomas comunitarios	0
<b>SUBTOTAL APARTADO B.</b>	<b>30,4</b>
<b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>	<b>90,40</b>





ASPIRANTE: <i>JUAN RUIZ, ANA MARÍA</i>	
MÉRITOS	PUNTUACIÓN
<b>A. MÉRITOS PROFESIONALES (máximo 60 puntos)</b>	
1) Méritos profesionales en el Ayuntamiento de Rojales.	0
2) Méritos profesionales en otras Administraciones Públicas.	13,74
<b>SUBTOTAL APARTADO A.</b>	<b>13,74</b>
<b>B. MÉRITOS ACADÉMICOS ( máximo 40 puntos)</b>	
1) Proceso selectivo previo	0
2) Cursos	30
3) Valenciano	0,40
4) Idiomas comunitarios	0
<b>SUBTOTAL APARTADO B.</b>	<b>30,40</b>
<b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>	<b>44,14</b>





ASPIRANTE: <i>MARROQUÍ JUAREZ, SELENE</i>	
MÉRITOS	PUNTUACIÓN
<b>A. MÉRITOS PROFESIONALES (máximo 60 puntos)</b>	
1) Méritos profesionales en el Ayuntamiento de Rojales.	0
2) Méritos profesionales en otras Administraciones Públicas.	0
<b>SUBTOTAL APARTADO A.</b>	0
<b>B. MÉRITOS ACADÉMICOS ( máximo 40 puntos)</b>	
1) Proceso selectivo previo	0
2) Cursos	30
3) Valenciano. Aporta documentación sin compulsar por funcionario y sin código de autenticación. Es una simple foto a un documento.	0
4) Idiomas comunitarios. Aporta documentación que aparentemente son títulos, pero no son certificados de idioma, ni aparece compulsado por funcionario para determinar su autenticidad. El Test of English for International Communication (TOEIC) es un examen de ingles para profesionales que no tienen ese idioma como lengua materna. Mide las capacidades y competencias de los trabajadores en su entorno laboral. No es un título oficial.	0
<b>SUBTOTAL APARTADO B.</b>	30
<b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>	30







ASPIRANTE: <i>ROCAMORA JACOBO, ANA MARÍA</i>	
MÉRITOS	PUNTUACIÓN
<b>A. MÉRITOS PROFESIONALES (máximo 60 puntos)</b>	
1) Méritos profesionales en el Ayuntamiento de Rojales.	0
2) Méritos profesionales en otras Administraciones Públicas. Aporta contratos. Se debe aportar certificado de servicios prestados.	0
<b>SUBTOTAL APARTADO A.</b>	0
<b>B. MÉRITOS ACADÉMICOS ( máximo 40 puntos)</b>	
1) Proceso selectivo previo	0
2) Cursos	30
3) Valenciano.	0,80
4) Idiomas comunitarios. No aporta documentación.	0
<b>SUBTOTAL APARTADO B.</b>	30
<b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>	30





<b>ASPIRANTE: RODRÍGUEZ MARROQUÍ, MARÍA JESÚS</b>	
<b>MÉRITOS</b>	<b>PUNTUACIÓN</b>
<b>A. MÉRITOS PROFESIONALES (máximo 60 puntos)</b>	
1) Méritos profesionales en el Ayuntamiento de Rojales.	59,75
2) Méritos profesionales en otras Administraciones Públicas.	0
<b>SUBTOTAL APARTADO A.</b>	<b>59,75</b>
<b>B. MÉRITOS ACADÉMICOS ( máximo 40 puntos)</b>	
1) Proceso selectivo previo	0
2) Cursos	30
3) Valenciano	0,40
4) Idiomas comunitarios	0
<b>SUBTOTAL APARTADO B.</b>	<b>30,40</b>
<b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>	<b>90,15</b>





<b>ASPIRANTE: SABATER CÁMARA, MARTA</b>	
<b>MÉRITOS</b>	<b>PUNTUACIÓN</b>
<b>A. MÉRITOS PROFESIONALES (máximo 60 puntos)</b>	
1) Méritos profesionales en el Ayuntamiento de Rojales.	0
2) Méritos profesionales en otras Administraciones Públicas.	0
<b>SUBTOTAL APARTADO A.</b>	<b>0</b>
<b>B. MÉRITOS ACADÉMICOS ( máximo 40 puntos)</b>	
1) Proceso selectivo previo	0
2) Cursos	30
3) Valenciano.	0,80
4) Idiomas comunitarios	0,25
<b>SUBTOTAL APARTADO B.</b>	<b>31,05</b>
<b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>	<b>31,05</b>





<b>ASPIRANTE: SÁNCHEZ MARTÍNEZ, FÁTIMA</b>	
<b>MÉRITOS</b>	<b>PUNTUACIÓN</b>
<b>A. MÉRITOS PROFESIONALES (máximo 60 puntos)</b>	
1) Méritos profesionales en el Ayuntamiento de Rojales.	0
2) Méritos profesionales en otras Administraciones Públicas.	0,72
<b>SUBTOTAL APARTADO A.</b>	<b>0,72</b>
<b>B. MÉRITOS ACADÉMICOS ( máximo 40 puntos)</b>	
1) Proceso selectivo previo	0
2) Cursos	30
3) Valenciano. Aporta certificado de capacitación para la enseñanza del valenciano, pero no refleja el nivel conseguido.	0
4) Idiomas comunitarios. Aporta certificado por la universidad de Alicante, pero no aporta que este convalidado por escuela oficial de idiomas o similar.	0
<b>SUBTOTAL APARTADO B.</b>	<b>30</b>
<b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>	<b>30,72</b>





ASPIRANTE: VIUDES NAVARRO, PILAR	
MÉRITOS	PUNTUACIÓN
<b>A. MÉRITOS PROFESIONALES (máximo 60 puntos)</b>	
1) Méritos profesionales en el Ayuntamiento de Rojales.	7
2) Méritos profesionales en otras Administraciones Públicas.	0
<b>SUBTOTAL APARTADO A.</b>	<b>7</b>
<b>B. MÉRITOS ACADÉMICOS ( máximo 40 puntos)</b>	
1) Proceso selectivo previo	0
2) Cursos	30
3) Valenciano	0
4) Idiomas comunitarios	0
<b>SUBTOTAL APARTADO B.</b>	<b>30</b>
<b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>	<b>37</b>





## Ayuntamiento de Rojales (Alicante)

Una vez establecida la valoración definitiva de méritos, el tribunal propone por orden de puntuación la siguiente **puntuación definitiva**.

N.º	DNI	Apellidos y nombre	PUNTUACIÓN
1	***1547**	FERRÁNDEZ ALBERCA, MARÍA AURORA	90,80
2	***0894**	ANDRÉS ROCA, OFELIA	90,40
3	***0588**	HERNÁNDEZ FUENTES, SILVIA	90,40
4	***6591**	RODRÍGUEZ MARROQUÍ, MARÍA JESÚS	90,15
5	***1657**	CARTAGENA BERENGUER, LAURA	45,30
6	***9822**	JUAN RUIZ, ANA MARÍA	44,14
7	***8997**	VIUDES NAVARRO, PILAR	37
8	***8201**	SABATER CÁMARA, MARTA	31,05
9	***8549**	GONZÁLEZ LÓPEZ, MARÍA DEL CARMEN	30,95
10	***1150**	SÁNCHEZ MARTÍNEZ, FÁTIMA	30,72
11	***8535**	MARROQUÍ JUAREZ, SELENE	30
12	***4370**	ROCAMORA JACOBO, ANA MARÍA	30

Se propone para su contratación como personal laboral fijo a las siguientes candidatas:

N.º	DNI	Apellidos y nombre	PUNTUACIÓN
1	***1547**	FERRÁNDEZ ALBERCA, MARÍA AURORA	90,80
2	***0894**	ANDRÉS ROCA, OFELIA	90,40
3	***0588**	HERNÁNDEZ FUENTES, SILVIA	90,40
4	***6591**	RODRÍGUEZ MARROQUÍ, MARÍA JESÚS	90,15

Para establecer el orden de nombramiento, se han aplicado los criterios de desempate establecidos en la clausula décima de las bases que rigen la presente convocatoria.

En el caso de Marroquí Juárez, Selene y Rocamora Jacobo, Ana María, el tribunal a falta de criterios de desempate regulados en las bases que rigen el proceso selectivo ha tomado la decisión de aplicar el principio **prior tempore, potior iure**, que significa primero





## Ayuntamiento de Rojales (Alicante)

en el tiempo, mejor en derecho y es que al haberse producido un triple empate entre las candidatas, el tribunal ha tomado la decisión de aplicar este principio ya que la candidata Marroquí Juárez, Selene presentó la solicitud de participación en fecha 6 de enero del 2023 y Rocamora Jacobo, Ana María presentó solicitud en fecha 11 de enero del 2023.

En Rojales, a fecha que consta en el margen.

El secretario del tribunal.

**DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE**

